



オンライン講座

ずっとここで働きたい!! 職場づくりセミナー

古いOS(価値観)をバージョンアップせよ!!

参加費
無料

対象

男性の育休取得を検討している・働きやすい職場づくりに関心がある
経営者・管理職・管理職候補者・人事労務担当者 など

第1回

1.21

【木曜日】

時間14:00~15:30

男性の育児休業は誰のため？何のため？
～改めて考える男性育休の職場効果～

第2回

2.4

【木曜日】

時間14:00~16:00

仕事と育児の両立を支援する職場づくり
/ ケーススタディ・グループディスカッション

第3回

2.17

【水曜日】

時間14:00~16:00

・事例発表 ・育休等働きやすい職場環境の制度について
・グループディスカッション

Zoomで開催!
会社から参加
できます!



初心者の方もフォローします

お問合せ

(公財)徳島県勤労者福祉ネットワーク (担当:川原・井口)

TEL:088-655-2940 FAX:088-611-3323 E-mail:kawahara_nw@toku-nw.com

主催:徳島県・(公財)徳島県勤労者福祉ネットワーク

後援:徳島県経営者協会・徳島県商工会議所連合会・徳島県商工会連合会・徳島県中小企業団体中央会・徳島県中小企業家同友会・

徳島県社会保険労務士会・(公社)徳島県労働者福祉協議会・日本労働組合総連合会徳島県連合会・(一社)徳島新聞社・四国放送(株)

申込方法



FAX でのお申込み

088-611-3323

下の参加申込書にご記入の上送信してください。



web からお申込み

「お知らせ」からセミナーページにアクセスし、申し込みフォームからお申込みください。



勤労者福祉ネットワーク

検索

参加申込書【FAX用】

- 一事業所につき何名でもご参加いただけますが、一人ずつお申込みください。
- オンラインセミナーの参加方法等の連絡やZoomの招待に使用しますので、**メールアドレスは正確に分かりやすく**記入してください。
- 個人の場合「事業所・団体名」、「部署名・役所名」は記入不要です。

事業所 団体名		
住 所	〒	
氏 名	(ふりがな)	【部署名・役所名】
E-mail		
連絡先	【電話番号】	【FAX】

参加を希望するセミナーの欄に○を記入してください（複数選択可）

第1回 1月21日(木) 男性の育児休業は誰のため?何のため?～改めて考える男性育休の職場効果 /グループディスカッション
第2回 2月4日(木) 育児後コンサルタントによる仕事と育児の両立を支援する職場づくり /ケーススタディ・グループディスカッション
第3回 2月17日(水) 2社事例発表 社労士より育休等働きやすい職場環境の制度について グループディスカッション

申し込み
から
当日まで

1週間前

Zoomのアドレスを送信しますので、あらかじめアプリのダウンロードをお願いします。

セミナー当日

開始30分前からオンラインセミナー受付を開始します。

終了後

アンケートを送付しますのでwebサイトより返答をお願いします。

第3回

2021年2月17日(水) 14:00~16:00

2企業より事例発表 社労士より育休等働きやすい職場環境の制度について グループディスカッション

とくしま子育て大賞受賞企業2社より自社の事例について講演をいただき、米澤氏からは制度について講義をいただく。ファシリテーター清瀬氏を中心にグループディスカッション。【120分予定】



喜多 真一 氏

喜多機械産業(株) 常務取締役



四宮俊生氏と子育てチーム

(株) quattro



米澤 和美 氏

社会保険労務士



清瀬 由香 氏

ファシリテーター

1989年徳島生まれ。神戸学院大学卒業後、大手建設機械レンタル会社で業界のイロハを学んだ後に同社に入社。先人が大切にしてきたコト・モノを引継ぎながら環境変化と社会ニーズに合わせ業容を拡大。「22世紀バナナ」や「BULL トレーニングマシン」など新たな事業を手掛けながら、とくしまSDGs 未来会議の設立理事として、エシカル消費やSDGsを自分事に捉えてもらえるよう活動中。

【会社紹介】

喜多機械産業(株)は、従業員の成長が会社の成長となり、お客様満足や地域貢献に繋がると考えています。そのため社内規則変更だけの「働き方改革」ではなく、積極的にお客様に高付加価値を提供できるよう「働き甲斐改革」を進めワークライフバランスを実践することで結果として「プラチナくるみん認定」「健康経営優良法人」等を取得。

株式会社 quattro は平成 27 年に設立された介護・障がい福祉を中心とする会社です。代表が4児の父であることもあり、設立時から職員の子育て支援に積極的に取り組んできました。職員数61名で、その内56名が女性職員です。現在4名が産休取得中です。子連れ勤務はうまくいかなかったりすることもあります。その都度課題を考え変化しながら解決していくようにしています。

大学卒業後、幼稚園教諭、大手監査法人で秘書業務、人材派遣会社で営業などを経験。その後定年の無い職業を目指し、平成9年7月に米沢社会保険労務士事務所を開設し現在に至る。働く人に制約があってもその力を十分発揮でき、企業が利益を生み続け、それが社会に還元されるような好循環社会をイメージしながら日々業務に取り組んでいます。

米沢社会保険労務士事務所所長
株式会社滝澤鉄工所社外取締役
徳島県社会保険労務士会会長
全国社会保険労務士会連合会副会長

1976年生まれ。20代でフリーランス、アルバイト、契約社員、正社員など多様なスタイルでの勤務を経たのち、徳島に戻り結婚出産離婚。子育ての中で働き続けることの難しさや子育て中に感じる孤独感を実感したことをきっかけに、ママのコミュニティを作ろうとNPO法人チルドリン徳島を設立。現在7年目で理事長を退き、共同創設者としてテレワークセンター徳島のセンター長に。徳島県e-とくしま推進委員、テレワーク推進協議会委員、ブランド戦略会議委員、徳島EBPM研究会など。2018年の夏にシリコンバレーで女性グローバルリーダー育成プログラム「Women'sStartupLab Global Leadership Program」4期生に参加。

特定非営利活動法人チルドリン徳島
共同創設者

株式会社ザップクラブ(徳島)取締役
株式会社ジェントルワークス(東京)
取締役



第1回

2021年1月21日(木) 14:00~15:30

男性の育児休業は誰のため？何のため？

～改めて考える男性育休の職場効果～

イクボス・イクメンを増やすことが経営戦略であることを学び、実践のために必要な知識と手法をわかりやすく講習します。【講義60分/Q&A 及びグループディスカッション30分(90分)】



講師：安藤 哲也氏 NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー/代表理事

1962年生。二男一女の父親。明治大学卒業後、出版社、書店、IT企業など9回の転職を経て、2006年に父親支援事業を展開するNPO法人ファザーリング・ジャパンを設立し代表に。「笑っている父親を増やしたい」と講演や企業向けセミナー、絵本読み聞かせなどで全国を歩く。最近は管理職

養成事業の「イクボス」で企業・自治体での研修も多い。

2012年には児童養護施設の子どもの自立支援と子ども虐待やDVの防止を目的とするNPO法人タイガーマスク基金を立ち上げ代表理事に就任。子どもが通う保育園や小学校ではPTAや学童クラブの会長も務め地域でも活動中。2017年には「人生100年時代の生き方改革＝ライフシ

フト」をテーマにライフシフト・ジャパン(株)を設立し取締役会長に就任。厚生労働省「イクメンプロジェクト推進チーム」、内閣府「男女共同参画推進連携会議」、内閣府「ゼロから考える少子化対策プロジェクトチーム」委員、東京都「子育て応援とうきょう会議」、にっぽん子育て応援団 共同代表等も歴任。

著書に『できるリーダーはなぜメールが短いのか』（青春出版社）、『父親を嫌っていた僕が「笑顔のパパになれた理由』』（廣済堂出版）、『パパ1年生～生まれてきてくれてありがとう』（かんき出版）、『パパの極意～仕事も育児も楽しむ生き方』（NHK出版）、『PaPa's 絵本33』（小学館）など。読売新聞でコラム「パパ入門」を連載。＊ファザーリング・ジャパンは平成30年度、内閣府主宰の『子供と家族・若者応援団表彰～子育て・家族支援部門』にて、「内閣総理大臣表彰」を授賞しました。

第2回

2021年2月4日(木) 14:00~16:00

育休後コンサルタントによる 仕事と育児の両立を支援する職場づくり

育児休業取得者・育児短時間勤務取得者の増加にともない、仕事の割り当てや、人材育成に関するマネジメントの難易度が増している。育児中の部下にどう関わり、支援していくのか、会社として押さえておくべきポイントについて学ぶ。【講義60分/ケーススタディ30分/グループディスカッション30分(120分)】



講師：山口 理栄氏 育休後コンサルタント®

1984年総合電機メーカー入社。ソフトウェア開発部署にて大型コンピュータのソフトウェアプロダクトの開発、設計、製品企画などに従事。2度育休を取り、部長職まで務める。2006年から2年間社内の女性活躍推進プロジェクトのリーダーに就任。2010年育休後コンサルタントとして独立し、企業や官公庁、自治体に女性活躍推進コンサルティング、社員向けセミナーを年間200回実施。個人向けに育休後カフェ®、育休後面会相談などのサービスを提供中。

著書：「改訂版 さあ、育休後からはじめよう～働くママへの応援歌～」（労働調査会）「子育て社員を活かすコミュニケーション【イクボスへのヒント集】」（労働調査会）