

第1日目
1. (ミドル)リーダーの役割と任務

- ①講義／マネジメントとは何か
 - キャリアアップの概念
 - 現代社会におけるキャリア形成
- ②演習／「リーダーの定義」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
- ③解説／リーダーの職務としての「マネジメント」
- ④振り返りのチームディスカッション

2. リーダーの基本行動を学ぶ
「コミュニケーターとしての5機能」

- ①講義／リーダーの仕事の進め方
- ②演習／「リーダーの基本行動」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
- ③解説
- ④講義／ストローク
- ⑤振り返りのチームディスカッション

3. マネジメントセオリー

- ①講義／人間への関心と定石を学ぶ価値
- ②演習／「マネジメントの公理」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
 - PDCA ●原価意識
 - 目標設定 ●組織風土
- ③解説／マネジメントセオリー
- ④振り返りのチームディスカッション

4. コミュニケーションスキル[前編]

- ①講義／コミュニケーションをどう理解するか
- ②演習／「コミュニケーションスキル」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
 - コミュニケーションについて
 - 聴くことの力
 「無人の山中で木が倒れたら音はするか」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
- ③解説／コミュニケーションの定義

4. コミュニケーションスキル[後編]

- ①コミュニケーションスキルの考察
- ②討議／「コミュニケーションの阻害要因」
(個人研究とグループ討議)
- ③解説／良いコミュニケーターの条件

5. 職員育成の原則

- ①講義／職員育成の基本的認識
- ②演習／「職員育成の原理」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
 - OJT ●権限委譲
 - 育成の基本
- ③解説／育成の基本
 - 育成のベクトル
 - ラーニングバイドゥーイング
「人は経験からしか学べない」
- ④振り返りのチームディスカッション

1日目終了
第2日目
6. リーダーシップの理解

- ①講義／リーダーシップという名の対人影響力
リーダーシップの4機能
 - 36項目の自己チェック
 - それぞれのリーダーシップの機能別の傾向を見える化する
- ②演習／「リーダーシップの理解」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
 - リーダーシップ ●自己理解
- ③解説／リーダーシップ論
 - リーダーシップはどのように発揮されるべきか
 - 自己理解の重要性
- ④振り返りのチームディスカッション

7. 動機づけの原理

- ①講義／前向きなチームの作り方
- ②演習／「動機づけの原理」に関する設問(個人研究とグループ討議)
 - 動機づけ ●目標管理
- ③解説／様々な動機づけ理論と具体策
 - 動機づけ要因と衛生要因理論
- ④振り返りのチームディスカッション

8. キャリア形成

- ①講義／キャリア形成論
- ②演習／「キャリア形成の支援とは」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
 - 職務割当 ●育成方針
- ③解説／現代社会におけるキャリア形成
- ④体験
- ⑤振り返りのチームディスカッション

9. 体系化された組織目標の理解

- ①講義／組織目標の体系
- ②演習／「こども施設の存在意義の考察」に関する設問
(個人研究とグループ討議)
- ③解説／保育施設が目指すもの
 - こども施設に共通する存在の定義
 - 各施設が確立すべき固有の価値観
- ④振り返りのチームディスカッション

10. マネジメントの実践

- ①講義／キャリア面談のシミュレーション
- ②演習／ロールプレイングタイム
- ③解説／マネジメントが目指すもの
- ④振り返りのチームディスカッション

マネジメント研修の終わりに
2日目終了